

**INFORME DE LOS/AS EGRESADOS/AS DEL GRADO EN TRABAJO SOCIAL  
UNIVERSIDAD DE GRANADA, PROMOCIÓN 2013-2014**



**Facultad de  
Trabajo Social**



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**

**Informe elaborado por:**

Mourad Aboussi, Vicedecano de Relaciones Internacionales, Investigación y Emprendimiento Social,  
Facultad de Trabajo Social, Universidad de Granada.

**Granada, a 26 de septiembre de 2017**

## 1. Introducción.

El presente informe realiza una síntesis e interpretación de los datos que aporta el estudio de seguimiento de la situación laboral en 2015 de los egresados de la Universidad de Granada (UGR), promoción 2013-2014, elaborado y publicado por el Observatorio Ocupacional del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas-Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad. El objetivo del informe es resaltar y comentar los principales datos relativos a los/as egresados/as de la primera promoción del Grado en Trabajo Social, siendo dichos datos los más actualizados de los que se dispone en este momento.

El informe se centra en esta promoción, un año después de la finalización de los estudios, especialmente en su inserción laboral y sus primeras oportunidades de empleo. En efecto, el estudio realizado para todas las enseñanzas de la UGR se basa en *“datos reales de inserción, verificados y contrastados”*, teniendo como fuentes la base de datos de la Universidad de Granada, la Seguridad Social y el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

El periodo de tiempo analizado es el año inmediatamente posterior a la graduación de la promoción, esto es: del 1 de octubre de 2014 al 30 de septiembre de 2015. Se cruzaron los datos de los/as estudiantes egresados/as existentes en los registros de gestión académica de la UGR con los datos que figuran en los registros administrativos del SAE y con los informes de vida laboral de la Seguridad Social, para obtener información principalmente relativa a la situación laboral del colectivo y al primer contrato tras el egreso. Lo que se detalla específicamente como:

- Tasa de inserción: número de personas en situación de empleo, a 30 de septiembre de 2015, sobre el total de egresados/as.
- Tasa de demanda de empleo: sobre el total de personas graduadas, el número de egresados/as demandantes de empleo en el SAE a 30 de septiembre de 2015, con más de un mes de inscripción de la demanda.
- Primer contrato registrado: interesa especialmente el tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato; la movilidad geográfica del/la egresado/a

entre el municipio de residencia y el municipio del centro de trabajo; y la calidad del contrato en cuanto a temporalidad y parcialidad.

## **2. Situación laboral de los/as egresados/as del Grado en Trabajo Social, promoción 2013-2014.**

### **2.1. Descripción del colectivo.**

El total de egresados/as del Grado en Trabajo Social, promoción 2013-2014, asciende a 54, lo que constituye el 2,02% del total de egresados/as de la UGR y un poco más del 10% del área de Ciencias Sociales y Jurídicas que registró en el mencionado curso 632 personas graduadas.

A continuación se presentan los datos de la titulación en función del género:

Área	Titulación	Género		Total
		Hombres	Mujeres	
Ciencias Sociales y Jurídicas	Trabajo Social	5	49	54

**Tabla 1. Total de egresados/as por género (promoción Grado en Trabajo Social, UGR, 2013-2014).**

**Fuente: elaboración propia en base a los datos contenidos en el estudio de seguimiento de la situación laboral en 2015 de los egresados de la Universidad de Granada.**

En comparación con la promoción de la Diplomatura de Trabajo Social 2012-2013, se observa una ligera diferencia, pues de un total de 59 egresados/as, había 46 mujeres y 15 hombres.

Respecto a la edad, el estudio del Observatorio Ocupacional de la UGR no presenta los datos detallados por titulación, pues en general el rango oscila entre los 21 y los 61 años. El 73,3% de egresados/as es menor de 25 años, seguido por el rango 25-34 años con el 22,3%.

## 2.2. Tasa de inserción de los/as egresados/as.

En este apartado nos centramos en el porcentaje de egresados/as con alta en Seguridad Social, a 30 de septiembre de 2015, es decir la tasa de inserción o de ocupación a un año tras la finalización del Grado.

Para el conjunto de egresados/as de la Universidad de Granada, de un total de 2677 personas, el 34,09% se encontraban en situación de empleo, esto es: 799 personas.

En el caso de nuestro Grado, de un total de 54 personas, la tasa de ocupación asciende al 40,38%, superando así la tasa general de la UGR y del área de Ciencias Sociales y Jurídicas (33,99%). La tasa de inserción por género es casi idéntica (el 40% y el 40,43% para hombres y mujeres respectivamente). Lo que se resume en la siguiente tabla:

	Nº total de "ocupados" A 30/09/2015	Tasa de ocupación A 30/09/2015		
		Hombres	Mujeres	Total
<b>Universidad de Granada</b>	799	31,99%	35,11%	34,09%
<b>Ciencias Sociales y Jurídicas</b>	214	30,88%	35,96%	33,99%
<b>Grado en Trabajo Social</b>	22	40%	40,43%	40,38%

Tabla 2. Comparación del número total de "ocupados" y de la tasa de ocupación por área, grado y género (promoción UGR 2013-2014).

Fuente: elaboración propia en base a los datos contenidos en el estudio de seguimiento de la situación laboral en 2015 de los egresados de la Universidad de Granada.

En comparación con la promoción de la Diplomatura de Trabajo Social 2012-2013, se observa un ligero aumento de cuatro puntos, pues la tasa de ocupación se situaba en 36,36% a 30 de septiembre de 2014.

El Trabajo por cuenta propia registra cifras mínimas tanto para el Grado de Trabajo Social como para el conjunto de egresados de la UGR, siendo respectivamente el porcentaje de autónomos 4,76% y 8, 89%.

### 2.3. Tasa de demanda de empleo.

El porcentaje de egresados/as demandantes de empleo en el SAE a 30 de septiembre de 2015 alcanza el 18,42% para el conjunto de la UGR, el 20,7% para el área de Ciencias Sociales y Jurídicas y el 48,15% para el Grado en Trabajo Social.

La distribución por género se presenta de la forma siguiente:

	Tasa de demanda de empleo A 30/09/2015		
	Hombres	Mujeres	Total
<b>Universidad de Granada</b>	14,88%	20,19%	18,42%
<b>Ciencias Sociales y Jurídicas</b>	14,74%	24,67%	20,73%
<b>Grado en Trabajo Social</b>	60%	46,94%	48,15%

Tabla 3. Comparación de la tasa de demanda de empleo por área, grado y género (promoción UGR 2013-2014).

Fuente: elaboración propia en base a los datos contenidos en el estudio de seguimiento de la situación laboral en 2015 de los egresados de la Universidad de Granada.

En comparación con la promoción de la Diplomatura de Trabajo Social 2012-2013, se ha duplicado la tasa de demanda de empleo, pues se situaba en 23,73% en septiembre de 2014.

## **2.4. Características de la primera contratación post-egreso.**

De entre los/as egresados/as “ocupados” a 30/09/2015, el tiempo medio que se tarda para la obtención del primer contrato alcanza los 168 días para el conjunto de la UGR y los 163 días para los/as graduados/as en Trabajo Social. En general, no existen grandes diferencias en este aspecto entre todas las áreas (entre 154 días para las áreas experimentales y 190 días para las áreas técnicas). Aunque sí se registran notables diferencias entre titulaciones, pues es bastante baja la media del Grado en física (24 días) o del Grado en Ingeniería Civil (55 días), cuando se registran valores más altos de hasta 277 días o 291 días en otras titulaciones. El tiempo medio en la obtención del primer contrato, para los/as egresados/as de Trabajo Social, está por lo tanto ligeramente por debajo de la media general de la UGR y la del área Ciencias Sociales y Jurídicas. No es muy diferente si lo comparamos con la promoción de la Diplomatura de Trabajo Social 2012-2013, pues se situaba en 169 días.

El porcentaje de movilidad geográfica en el primer contrato post-egreso alcanza una tasa del 46,15% para el Grado de Trabajo Social. Para el conjunto de la UGR y el área de Ciencias Sociales y Jurídicas, un poco más de la mitad de egresados necesita realizar movilidad del municipio de residencia al municipio del centro de trabajo (alrededor del 61%). La mayoría de las titulaciones superan el 50%, de entre las cuales cabe destacar que seis alcanzan el 100% de movilidad geográfica. En comparación con la promoción de la Diplomatura de Trabajo Social 2012-2013, se observa que el porcentaje ha descendido unos 17 puntos, ya que en 2014 se situaba en 63,16%.

En relación con la idoneidad del primer contrato, interesa especialmente conocer datos relativos al llamado subempleo o sobre-cualificación, cuando el/la egresado/a tiene un contrato propio a un puesto de trabajo de menor cualificación académica en cuanto a título se refiere. El índice de sobre-cualificación alcanza el 76,92% para el Grado de Trabajo Social, supera ligeramente el índice medio de todos los Grados de la UGR (73,68%). Los datos por Género se presentan de la forma siguiente:

	<b>Índice de sobre-cualificación A 30/09/2015</b>		
	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>
<b>Universidad de Granada</b>	75,19%	73,05%	73,68%
<b>Ciencias Sociales y Jurídicas</b>	93,33%	88,74%	90,27%
<b>Grado en Trabajo Social</b>	50%	79,17%	76,92%

**Tabla 4. Comparación del índice de sobre-cualificación en el primer contrato post-egreso por área, grado y género (promoción UGR 2013-2014).**

**Fuente:** elaboración propia en base a los datos contenidos en el estudio de seguimiento de la situación laboral en 2015 de los egresados de la Universidad de Granada.

La comparación de estos datos con la promoción de la Diplomatura de Trabajo Social 2012-2013 muestra un descenso del llamado subempleo, el índice a 30 de septiembre de 2014 se situaba en 89,47%.

La calidad del primer contrato puede valorarse siguiendo criterios de duración (temporal/indefinido) y de dedicación (jornada a tiempo completo/parcial). En concreto: la tasa de temporalidad (el total de contratos temporales sobre el total de contratos registrados a 30/09/2015) y la tasa de parcialidad (el total de contratos a tiempo parcial sobre el total de contratos registrados con determinación del tipo de jornada a 30/09/2015).

La tasa de temporalidad para el Grado de Trabajo Social alcanza el 100%. En otros términos, todos los contratos obtenidos por los/as egresados/as de la promoción 2013-2014 hasta el 30/09/2015 han sido temporales. No es una cuestión específica a nuestro Grado, pues se observa la misma situación para la mayoría de los grados (23 titulaciones alcanzan el 100%) y, por lo general, la tasa de temporalidad para los/as egresados/as de la UGR es del 95,29%.

La tasa de parcialidad presenta una tendencia más positiva si consideramos la media de la UGR (59,21%), pero sigue siendo alta para el Grado de Trabajo Social

(73,08%), sobre todo si se compara con otras titulaciones del área Ciencias Sociales y Jurídicas.

Teniendo en cuenta datos de la promoción de la Diplomatura de Trabajo Social 2012-2013, se mantiene la misma tasa de temporalidad (100%). También parece ser que es un problema compartido entre todas las titulaciones de las universidades andaluzas (92,24%). En cuanto a la tasa de parcialidad, se nota un aumento significativo de la misma, tanto para los estudios de Trabajo Social (ha pasado de 47,37% en 2014 a 73,08% en 2015), como para el conjunto de titulaciones de la UGR (ha pasado de 47,69% en 2014 a 59,21% en 2015).



### 3. Conclusiones.

En resumen, del total de los/as 54 egresados/as del Grado en Trabajo Social-UGR, promoción 2013-2014, el 40,38% se encontraban a 30/09/2015 con un contrato de trabajo. Lo que constituye una tasa de inserción seis puntos mayor a la media de todas las titulaciones de la UGR y del área de Ciencias Sociales y Jurídicas. El tiempo medio transcurrido hasta la obtención del primer contrato fue de 163 días, ligeramente por debajo del tiempo medio que registra el conjunto de titulaciones de nuestra universidad. El porcentaje de movilidad geográfica no resulta muy significativo: a pesar de alcanzar el 46,15%, sigue siendo inferior a la mayoría de las titulaciones. En cuanto al índice de sobre-cualificación, resulta bastante alto, aunque es una característica observable también en las demás titulaciones. Quizá sean más preocupantes los índices de calidad de la primera contratación post-egreso, pues todos los contratos a 30/09/2015 eran temporales y el 73,08% de los mismos a tiempo parcial. Una tendencia, una vez más, compartida entre la mayoría de las titulaciones de la UGR y que tampoco es muy diferente de las cifras registradas en el conjunto de titulaciones de las universidades andaluzas.

Obviamente, hemos de evitar una interpretación sesgada de los resultados del estudio de egresados/as y no caer en el error de relacionar únicamente las variables rendimiento académico e inserción laboral, ya que las oportunidades de empleo dependen de múltiples factores, sobre todo en un contexto como el que atravesó nuestro país en los últimos años, marcado por el decrecimiento económico y la destrucción de empleo.

Esperamos que este informe, con los datos y las reflexiones que presenta, sea de utilidad para todos los actores de nuestra comunidad universitaria, de cara a una mejora de la conexión entre las oportunidades del mercado laboral y las actividades de formación y orientación profesional.

#### **4. Fuentes.**

Centro de Promoción de Empleo y Prácticas-UGR (2017). Situación laboral de los egresados de la Universidad de Granada en 2015. Granada: Universidad de Granada.

Centro de Promoción de Empleo y Prácticas-UGR (2016). Situación laboral de los egresados de la Universidad de Granada en 2014. Granada: Universidad de Granada.